

TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI DIPENDENTI DELL' ENTE

LIVELLI I-III

PROROGA DEI TERMINI DI EFFICACIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VIGENTE

Tra

L' Amministrazione di OGS, rappresentata dal Presidente in carica, prof.ssa Maria Cristina Pedicchio e dal Direttore Generale dott. Paola Del Negro

e

I rappresentanti delle OO.SS.

FLC CIGIL

FIR CISL

FED. UIL SCUOLA RUA

FED. GILDA UNAMS

SNALS CONFSAL

E i componenti della RSU

Cinzia Comici
Cristian Ponton
Mauro Jerman

Il giorno 14 maggio 2019 hanno concordato quanto segue :

Premesso

- ✓ Che in data 02.02.2009, dopo aver ricevuto approvazione da parte di MIUR, MEF e Funzione Pubblica è stato sottoscritto L'Accordo Sindacale avente ad oggetto "Trattamento accessorio dei ricercatori tecnologici" il quale all' art.11 "Durata ed entrata in vigore" così prevede "il presente contratto collettivo integrativo entra in vigore a decorrere dall'01.01.2008 ed ha una durata commisurata a quella della vigenza del CCNL di riferimento e comunque non superiore al quadriennio"
- ✓ Che in data 21.11.2013, tra OGS e OO.SS. è stato sottoscritto un addendum al contratto collettivo di che trattasi nel quale "le parti si sono date reciprocamente atto dell'attuale applicazione degli Accordi citati fino alla stipula dei prossimi accordi in materia, fatti salvi tutti gli aggiornamenti normativi fin qui intervenuti";
- ✓ Che in data 19.04.2018 è entrato in vigore il nuovo CCNL Comparto Istruzione e Ricerca il quale prevede la necessaria stipulazione di nuovi accordi sindacali in materia di trattamento accessorio;
- ✓ Che il nuovo CCNL sopra citato ha apportato modifiche in tema di relazioni sindacali, piu' puntualmente definendo le materie oggetto di contrattazione, confronto, ed informazione;

tutto ciò premesso

- ✓ confermata tra le Parti la necessità di procedere alla stipulazione di un nuovo accordo sindacale in materia

AS 01/2019

ko ✗ AS ANNO 6 10 11 12

di trattamento accessorio del personale I-III livello, dando contestualmente atto che, nelle sue linee essenziali, l'AS già stipulato conserva, anche allo stato attuale, la sua condivisibilità anche da parte sindacale;

- ✓ rilevata la necessità, nelle more di sottoscrizione del nuovo accordo sindacale, al fine di non recare pregiudizio alla funzionalità dell'attività amministrativa e di non creare nocumento economico ai dipendenti I-III livello, di concordare in via provvisoria le azioni da adottarsi tra Amministrazione ed Organizzazioni Sindacali;

si concorda quanto segue

Articolo unico

L'efficacia dell'Accordo Sindacale stipulato in data 02.02.2009 avente ad oggetto "Trattamento accessorio dei ricercatori tecnologici", già prorogata con accordo dd. 21.11.2013 è ulteriormente prorogata fino alla entrata in vigore del prossimo AS, la cui necessità di stipulazione a breve termine viene concordemente affermata dalle parti.

Nelle more di sottoscrizione del nuovo AS, le voci del trattamento accessorio corrisposte e da corrispondersi, in via provvisoria ai dipendenti I-III livello e l'ammontare di ognuna delle stesse vengono confermate in quelle già previste nell'accordo sindacale citato ferma restando l'applicazione degli aumenti contrattuali previsti nei CCNL di comparto intervenuti dopo la sottoscrizione del citato AS.

Si allega al presente accordo prospetto riepilogativo delle voci e dell'ammontare delle stesse (all.1).

Per le OO.SS.:


Per l'Amministrazione:

CISL SCUOLA



Il Presidente

Prof.ssa Maria Cristina Pedicchio

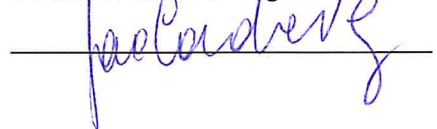


FLC CGIL



Il Direttore Generale

Dott.ssa Paola Del Negro

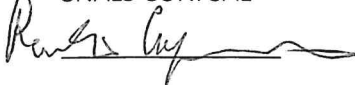


FED. UIL SCUOLA RUA



FED. GILDA UNAMS

SNALS CONFASAL



RSU presenti:

FLC GCGIL:

Cinzia Comici

Cinzia Comici

CISL Scuola:

Cristian Ponton

Cristian Ponton

FED. UIL SCUOLA RUA

Mauro Jerman

Mauro Jerman

**TRATTAMENTO ACCESSORIO LIVELLI I-III
PROSPETTO RIEPILOGATIVO UTILIZZO**

voce	tempistica di erogazione	valore individuale/modalità di erogazione
indennità oneri specifici	mensile	euro 30
indennità di direzione di strutture di particolare rilievo	mensile	euro 20.658,00 annui MAX - Direttori sezioni di ricerca euro 20.658,00 annui MAX- Direttori Strutture tecniche di Servizio MAX 20% indennità proprio direttore per i vicedirettori
indennità di valorizzazione professionale	mensile	livello I - euro 192,55 livello II- euro 160,20 livello III- euro 137,84
indennità di responsabilità professionale	annuale	art. 10, Il biennio CCNL 05.03.1998 - è corrisposta al personale ricercatore/tecnologo iscritto in un albo professionale chiamato ad assumersi una specifica responsabilità professionale. L'ammontare dell'indennità in questione non può comunque superare il limite massimo del 15% della retribuzione tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza del ricercatore/tecnologo interessato. L'indennità in questione è corrisposta anche all'Ing. Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dell'OGS.
indennità per la direzione di progetti di ricerca	temporalità dipendente dal progetto	In applicazione dell'art.22, DPR 171/91 è prevista per il personale ricercatore e tecnologo responsabile di un progetto di ricerca pluriennale, avente cioè una durata uguale o superiore a 24 mesi, finanziato direttamente dalla UE, ed è finalizzata a remunerare la responsabilità del ricercatore/tecnologo nella direzione/gestione del progetto di ricerca/servizio. Il valore dell'indennità corrisponde al 3% dell'ammontare dell'entrata accertata annualmente al netto dell'IVA e delle somme destinate a finanziamenti di terzi. L'ammontare dell'indennità in questione non può comunque superare il limite massimo del 15% della retribuzione tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza del ricercatore/tecnologo interessato.