



CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA

**ADDENDUM ALL'ACCORDO SULTRATTAMENTO ACCESSORIO DEI
DIPENDENTI DELL'ENTE INQUADRATI NEI LIVELLI IV - VIII**

Il Presidente ha convocato i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative del comparto presenti in OGS, e di seguito precisate, e la RSU interna.

- FLC CGIL
- FSUR CISL
- UIL Scuola RUA
- SNALS Confsal

Gli incontri sindacali hanno avuto ad oggetto l'integrazione del precedente accordo in merito al trattamento accessorio dei dipendenti inquadrati nei livelli IV-VIII

A conclusione della trattativa,

tra

l'Amministrazione dell'OGS, rappresentata dal Presidente in carica, prof. Nicola Casagli, e dal Direttore Generale, dott.ssa Paola Del Negro

e

i rappresentanti delle OO.SS.

- FLC CGIL
- FSUR CISL
- UIL Scuola RUA
- SNALS Confsal

e la RSU

è stato sottoscritto, il giorno 17/12/2020, l'addendum che perfeziona il precedente accordo.



**ADDENDUM ALL'ACCORDO SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEI
DIPENDENTI DELL'ENTE INQUADRATI NEI LIVELLI DAL IV AL VIII**

***“EROGAZIONE DELL'INDENNITÀ DI SEDE DISAGIATA ANCHE PER DISAGI
LAVORATIVI CONNESSI A LAVORO IN SMARTWORKING E IN MISSIONE”***

- Considerata** la vacanza contrattuale dal 1° gennaio 2019 del nuovo CCNL di riferimento sia per la parte economica che giuridica;
- considerata** l'ancora incompleta definizione normativa della nuova modalità lavorativa del lavoro agile o smartworking;
- preso atto** della volontà dell'Ente di dare avvio all'iter di contrattazione integrativa in materia di fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2021, ai sensi degli artt. 4, 7 e 68 del vigente CCNL 2016-2018 Istruzione e Ricerca;
- vista** l'applicazione emergenziale della prestazione lavorativa in modalità agile (o smartworking) avvenuta nel corso del 2020 a seguito dell'emergenza sanitaria da COVID-19;
- visto** il protrarsi dello smartworking emergenziale conseguente al perdurare della situazione pandemica;
- visto** il recente parere dell'ARAN CFL93a circa la possibilità di riconoscimento ai dipendenti impiegati in regime di lavoro agile dell'indennità di condizione di lavoro contrattualmente prevista;
- considerata** l'indennità cumulativa di sede disagiata prevista dall'accordo di CCD relativo al trattamento accessorio dei dipendenti dell'ente inquadrati nei livelli IV-VIII;

LE PARTI

- concordano sulla necessità transitoria di una più ragionata applicazione di alcuni istituti della contrattazione integrativa alla luce delle nuove modalità lavorative in materia di lavoro agile introdotte per legge in deroga, senza ricorso alla contrattazione o agli accordi individuali, con particolare riferimento all'indennità di sede disagiata;
- nell'attesa di una più completa rivisitazione di tale indennità nell'ambito del nuovo accordo per il trattamento accessorio 2021 e/o delle prossime novità normative in tema di lavoro agile, si danno reciprocamente atto che l'indennità di sede disagiata va ad indennizzare, oltre al tradizionale disagio della sede in termini di ubicazione e logistica dei collegamenti, anche il disagio di lavorare in altri contesti lavorativi privi della tradizionale postazione e dotazione lavorativa;



- concordano che i contenuti del presente addendum si applicano per il 2020 e fino alla definizione del nuovo accordo per il fondo del trattamento accessorio e/o fino a specifici interventi in materia a livello normativo o contrattuale;
- stabiliscono che sono superate le argomentazioni su cui si basava l'attuale differenziazione degli importi dell'indennità di sede disagiata tra le diverse sedi dell'Ente ritenendo corretto l'allineamento all'importo unico di € 3,50 giornalieri;

Da tale applicazione non derivano nuove tipologie di indennità a carico del fondo per il trattamento accessorio del personale IV-VIII né si generano nuovi oneri a carico dell'Ente, rimanendo questo addendum nell'ambito delle ordinarie modalità di erogazione e distribuzione del fondo per il trattamento accessorio di cui non modifica l'importo complessivo.

Le PARTI convengono di allegare al presente ADDENDUM la nota che segue:

Le PARTI condividono l'opportunità di riconoscere che una forma di compenso incentivante o indennitario venga riconosciuta anche nelle giornate lavorative che prevedono attività in contesti ambientali esterni avversi. Con un successivo accordo, le PARTI si impegnano a trovare la soluzione più opportuna affinché tale specifico riconoscimento possa essere reso operativo e posto a carico dei fondi di progetto a cui le attività esterne afferiscono.

Trieste, 17 dicembre 2020.

In considerazione dell'attuale stato di emergenza sanitaria legato alla situazione pandemica che rende impossibile le riunioni sindacali in presenza, la firma elettronica cosiddetta semplice, ottenuta mediante i messaggi di posta elettronica con cui si è acquisito il parere favorevole delle OOSS e della RSU, sostituisce la firma autografa delle stesse. Copia dei messaggi di sottoscrizione sono disponibili agli atti presso l'Ufficio Affari Generali.

Il Presidente

Prof. Nicola Casagli

Il Direttore Generale

Dott.ssa Paola Del Negro