

Sgonico (TS), 31 gennaio 2023

Concorso pubblico per titoli ed esami finalizzato alla formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo pieno e determinato di collaboratori di amministrazione, VII livello professionale (rif. Bando 19/2022).

Publicato in G.U. 4° Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 73 del 13-09-2022

Si provvede a pubblicare i criteri di valutazione dei titoli e delle prove d'esame definiti dalla Commissione Esaminatrice:

Preso atto che i criteri per la valutazione dei titoli e delle prove d'esame devono essere determinati prima che la Commissione esaminatrice prenda visione della documentazione presentata dai candidati, la Commissione procede alla determinazione dei criteri di valutazione dei titoli stabiliti nel bando nell'ambito del punteggio complessivo già prefissato.

La Commissione prende atto che:

Il Concorso è per titoli ed esami:

- 20 punti per i titoli
- 30 punti per la prova scritta
- 50 punti per la prova orale

Il punteggio minimo per il superamento delle prove d'esame è così stabilito:

- 21 punti su 30 per la prova scritta
- 35 punti su 50 per la prova orale

La Commissione dà atto ai sensi dell'art. 7 del bando che nella valutazione dei titoli saranno considerati la congruenza, il grado di pertinenza, il grado di esperienza acquisita, il grado di professionalità conseguita e di autonomia operativa esercitata. La Commissione precisa, in particolare, che i titoli potranno essere valutati soltanto se pertinenti rispetto agli ambiti professionali definiti dal bando.

La Commissione definisce i seguenti criteri di valutazione dei titoli:

Titoli culturali (max 8 punti)

Voto riportato per il titolo di studio richiesto dal bando all'art. 2, punto 1 quale requisito di ammissione specifico (la votazione minima in quanto corrispondente al requisito di ammissione non verrà valutata): *fino ad un massimo di 4 punti.*

La Commissione, grazie all'utilizzo di una formula matematica, ha convertito i voti da sessantesimi a centesimi. Successivamente ha deciso di attribuire il punteggio in base alla tabella sotto riportata:

Voto in sessantesimi	Voto in centesimi	punti
36	60	0
da 37 a 40	da 61 a 66	0,5
da 41 a 44	da 67 a 72	1
da 45 a 47	da 73 a 78	1,5
da 48 a 50	da 79 a 84	2
da 51 a 53	da 85 a 89	2,5
da 54 a 56	da 90 a 94	3
da 57 a 59	da 95 a 99	3,5
60	100	4

Diplomi e/o attestati di specializzazione (es. corsi di laurea, master) inerenti all'oggetto del presente bando: *fino ad un massimo di 4 punti.*

La Commissione decide di considerare come "inerenti all'oggetto del presente bando" le seguenti tipologie di lauree: economia e commercio, giurisprudenza, scienze politiche, ingegneria gestionale, ingegneria informatica, informatica, statistica, lingue straniere e tutte le lauree equipollenti/equivalenti.

Laurea triennale	2,0 punti
Laurea specialistica/magistrale	3,0 punti (comprensivi dei 2,0 punti della laurea triennale relativa)
Master di I livello	0,5 punti
Master di II livello	1,0 punti
Dottorato	1,0 punti

Titoli professionali (max 12 punti)

Attività lavorativa e qualificazione professionale nel campo oggetto del presente bando; *fino ad un massimo di 8 punti;*

- 0,5 punti per ogni semestre di attività lavorativa
- abilitazioni professionali inerenti alle lauree di cui ai "Titoli culturali" fino ad un massimo di 1,5 punti: esempio dottore commercialista, avvocato, revisore contabile / asseveratore / certificatore, altro.

Periodi di esperienza acquisita presso amministrazioni pubbliche nel campo oggetto del presente bando (compresi stage, tirocini curriculari ed extra curriculari, o altra esperienza similare formativa, solo se di durata superiore a sei mesi) *fino ad un massimo di 2 punti: 0,25 punti per ogni semestre.*

Corsi di formazione attinenti *fino ad un massimo di 2 punti* nei quali verranno considerati:

- 1 giorno: 0,05 punti
- da 2 giorni a 3 giorni: 0,1 punti
- superiore a 3 giorni: 0,2 punti

La durata minima dei corsi per l'equiparazione ad un giorno è stabilita in 6 ore.

La Commissione precisa quanto segue:

- i corsi privi dell'indicazione della durata non verranno valutati;
- il computo dei mesi di attività/esperienza professionale sarà dato dalla somma di tutti i mesi di lavoro, anche non continuativi;
- le frazioni di mese superiori a 15 giorni saranno valutate come mese intero;
- in caso di contemporaneità, i periodi in sovrapposizione saranno contati una sola volta;
- qualora non vengano dichiarati gli esatti termini temporali di inizio e fine, in mancanza dell'indicazione del giorno di inizio o di fine sarà conteggiato un solo giorno per mese e, in mancanza dell'indicazione del mese di inizio o di fine, sarà conteggiato un solo mese per anno;
- i rapporti di lavoro/attività professionali in corso saranno presi in considerazione e valutati sino alla data di invio della domanda;

➤ non saranno presi in considerazione titoli diversi da quelli sopra elencati ovvero titoli che non siano stati dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso, secondo le modalità ivi previste.

PROVA SCRITTA (massimo 30 punti)

La Commissione prende atto che la prova scritta è diretta ad accertare le conoscenze del/della candidato/a degli argomenti relativi a quanto indicato all'art. 7 del bando, con particolare riferimento a:

- Nozioni sull'ordinamento del pubblico impiego (D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001), sulle procedure concorsuali, con particolare riferimento agli Enti pubblici di Ricerca;
- Nozioni di gestione contabile degli Enti Pubblici di Ricerca, sia finanziaria che economico-patrimoniale;
- Nozioni in tema PNRR, con particolare riferimento alle Circolari MEF/RGS già pubblicate;
- Nozioni di diritto amministrativo e diritto civile con particolare riferimento ad atti/provvedimenti/procedimenti amministrativi;
- Statuto e Regolamenti di Organizzazione e Funzionamento, di Contabilità e Finanza, del Personale dell'OGS consultabili sul Sito Internet www.ogs.it – (Sezione Amministrazione Trasparente – Atti Generali).

La prova scritta si svolgerà ponendo quesiti nelle materie d'esame con risposta multipla, 3 risposte per ciascuna domanda. Viene inoltre stabilito che per l'espletamento della prova scritta i candidati avranno a disposizione 1 ora.

Considerato che la prova scritta si intenderà superata quando le risposte positive raggiungeranno almeno il 70% dei quesiti e considerato il numero dei quesiti che verranno sottomessi, il punteggio massimo attribuibile alla prova è di 30 punti. Per l'attribuzione del punteggio la Commissione stabilisce il seguente criterio:

risposta corretta: 1 punto

risposta errata: -0,5 punti

risposta multipla: -0,5 punti

risposta omessa: 0 punti

PROVA ORALE (massimo 50 punti)

Alla prova orale sono ammessi i/le candidati/e che abbiano riportato un punteggio non inferiore a 21/30 nella prova scritta. Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale.

La Commissione prende atto che il bando riserva alla prova orale complessivi 50 punti; la prova consisterà in un colloquio, in lingua italiana, finalizzato a valutare le conoscenze del/della candidato/a sulle materie oggetto della prova scritta e riguarderà la discussione del curriculum presentato e delle eventuali esperienze lavorative.

La Commissione prende atto di quanto disposto dall'art. 7 del bando e accerta che la prima parte del colloquio sarà destinata alla discussione del curriculum vitae del/la candidato/a e delle esperienze lavorative dallo/a stesso/a maturate, per le quali non verrà attribuito uno specifico punteggio ma saranno tenute in considerazione nella valutazione complessiva.

La prova orale la Commissione consisterà in cinque quesiti e a ciascun quesito sarà attribuito un punteggio massimo di 10 punti, per un totale complessivo di 50 punti.

I criteri di valutazione della prova orale sono concordati come si seguito: completezza della risposta rispetto al tema esaminato, competenza sull'argomento, capacità e logica espositiva.

I giudizi della Commissione, risultanti dall'applicazione dei criteri generali che precedono, saranno formulati sulla base della seguente griglia:

- Inferiore a 3: gravemente insufficiente (illustrazione frammentaria, gravemente lacunosa e/o confusa)
- Pari o superiore a 3 e inferiore a 5: insufficiente (illustrazione lacunosa e non approfondita)
- Pari o superiore a 5 e inferiore a 7: non del tutto sufficiente (illustrazione non del tutto sufficiente, parzialmente incompleta e poco approfondita)
- Pari o superiore a 7 e inferiore a 8: sufficiente (illustrazione sufficiente ma essenziale, abbastanza coerenza nell'esposizione)
- Pari o superiore a 8 e inferiore a 9: buono (illustrazione buona, coerenza nell'esposizione)
- Pari o superiore a 9 e fino a 10 incluso: ottimo (illustrazione completa ed approfondita, unita ad esposizione fluida e coerente).

Il punteggio assegnato al candidato sarà dato dalla somma dei punteggi attribuiti collegialmente dalla Commissione a ciascun quesito. La prova orale sarà superata da coloro che riporteranno un punteggio complessivo non inferiore a 35 punti e che conseguiranno altresì un giudizio positivo nelle prove di idoneità di seguito dettagliate.

Nel corso della prova orale la Commissione dovrà accertare, mediante prova di idoneità attribuendo il giudizio sintetico "positivo" ovvero "negativo":

- la conoscenza degli applicativi informatici di base (utilizzo della posta elettronica, strumenti di videoscrittura e/o fogli di calcolo, gestione di file pdf, etc);
- la conoscenza della lingua inglese (o italiana per i/le cittadini/e stranieri) con lettura e traduzione di un breve brano.

La segretaria della Commissione
Manuela Novel

