



**Bando 18/2019**

**Concorso pubblico per titoli ed esame colloquio per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di n. 1 unità di personale laureato per mansioni corrispondenti al profilo di Tecnologo – III livello professionale – per attività di “Promozione ed internazionalizzazione della ricerca applicate all’ambiente attraverso attività internazionale di politica della scienza (science policy)” – per la struttura “ICAP” dell’Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale – OGS.**

**Art. 1 - Posti a concorso**

L'Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale – OGS indice un concorso pubblico, per titoli ed esame colloquio, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di n. 1 unità di personale laureato per mansioni corrispondenti al profilo di Tecnologo – III livello professionale – per attività di “Promozione ed internazionalizzazione della ricerca applicate all’ambiente attraverso attività internazionale di politica della scienza (science policy)” per la struttura “ICAP” dell’Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale – OGS.

**Art. 2 – Requisiti di ammissione**

Possono partecipare al concorso i cittadini italiani o dei Paesi dell’Unione europea che siano in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti generali e specifici.

Requisiti generali:

- a) età non superiore ai 65 anni
- b) godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza
- c) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso (in caso contrario, indicare le condanne riportate e i procedimenti penali pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna e l'autorità che lo ha emesso, anche in caso di amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale). La dichiarazione va resa anche se non si hanno condanne da dichiarare o procedimenti penali in corso
- d) non essere stato destituito, dispensato da precedente impiego pubblico per persistente insufficiente rendimento, ovvero non esser stato dichiarato decaduto da un impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell’art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. n. 3/1957 ovvero, non essere stato licenziato per motivi disciplinari e non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato
- e) idoneità fisica a svolgere l’attività prevista per il posto a concorso
- f) essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (per i soli candidati di cittadinanza italiana, qualora soggetti)
- g) conoscenza dei principali applicativi informatici
- h) conoscenza della lingua inglese
- i) adeguata conoscenza della lingua italiana (per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella italiana)

Requisiti specifici:

- j) diploma di laurea conseguito secondo la normativa vigente anteriormente al D.M. 509/99 oppure Laurea Specialistica oppure Laurea Magistrale di cui al D.M. 270/04. Sono altresì ammessi i candidati che abbiano conseguito titolo di studio all’estero dichiarato equivalente dalle competenti autorità scolastiche italiane o comunque che abbiano ottenuto detto riconoscimento secondo la vigente normativa in materia (art. 38 D.Lgs. 165/2001). È cura del candidato, pena l’esclusione, dimostrare la suddetta equivalenza mediante la produzione del provvedimento che la riconosca. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di equivalenza alla data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso di aver presentato la relativa richiesta. In tal caso il candidato sarà ammesso al concorso con riserva, fermo restando che tale provvedimento di equivalenza dovrà essere ottenuto e prodotto a cura dell’interessato, pena l’esclusione dal concorso, prima della stipula del contratto.
- k) dottorato di ricerca attinente all’attività richiesta dal bando ovvero esperienza di almeno 3 anni in attività, certificata ai sensi del comma 4 dell’art. 63 del CCNL 21.02.2012, tecnologica e/o professionale presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati, anche stranieri.



L'accertamento del possesso dei requisiti di cui alle lettere da a) a f) e del requisito di cui alla lettera j) è effettuato dalla Direzione Risorse Umane – Ufficio Gestione Giuridico Amministrativa del Personale. La verifica dei restanti requisiti di cui alle lettere da g) ad i) e del requisito di cui alla lettera k) è demandata al giudizio insindacabile della commissione esaminatrice di cui al successivo art. 5 del presente bando.

### Art. 3 - Presentazione delle domande – Termini e modalità

Le domande di partecipazione al concorso, redatte in carta semplice e in lingua italiana, secondo lo schema allegato al presente bando (Allegato sub 1), sottoscritte con firma autografa o digitale dagli interessati, dovranno pervenire in una delle seguenti forme:

- consegna a mano presso OGS Località Borgo Grotta Gigante 42/c – 34010 Sgonico (TS), Ufficio Affari Generali e Protocollo st. n.34, 1° piano, dal lunedì al venerdì dalle 9.30 alle 12.30.

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.30 della data di scadenza del presente bando.

Della data e dell'ora di arrivo della domanda farà fede il timbro a calendario ed il modulario rispettivamente apposto e compilato dall'Ufficio Affari Generali e Protocollo di OGS;

- inoltrato a mezzo raccomandata A/R all'indirizzo:

Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale – OGS

Ufficio Affari Generali e Protocollo (st. n.34, 1° piano)

Località Borgo Grotta Gigante, 42/c

34010 Sgonico – TS.

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre il quinto giorno lavorativo successivo alla data di scadenza del presente bando.

Della data di inoltrato fa fede il timbro apposto dagli uffici postali di spedizione;

- inoltrato a mezzo Posta Elettronica Certificata personale, nel rispetto delle norme vigenti in materia, al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC): [ogs@pec.it](mailto:ogs@pec.it).

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.30 della data di scadenza del presente bando;

La domanda di ammissione al concorso dovrà pervenire entro il 30° giorno decorrente dal giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale dell'avviso relativo al presente bando. Tale termine, qualora coincida con un giorno festivo, si intenderà prorogato al primo giorno non festivo immediatamente successivo.

Resta esclusa qualsiasi altra forma di inoltrato e presentazione delle domande.

Non saranno prese in considerazione le domande non sottoscritte con firma autografa o digitale e quelle inoltrate dopo il termine di scadenza del presente bando.

Nella domanda il candidato, ai sensi dell'art. 46 e dell'art. 47 del DPR 445/2000, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, deve indicare, sotto la propria personale responsabilità:

- il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita
- la residenza e il codice fiscale
- la cittadinanza
- il comune nelle cui liste elettorali è iscritto oppure i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime
- di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza
- di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso, ovvero indicando, in caso contrario, le condanne riportate e i procedimenti penali pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna e l'autorità che lo ha emesso, anche in caso di amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale. La dichiarazione va resa anche se non si hanno condanne da dichiarare o procedimenti penali in corso
- di non essere stato destituito o dispensato da precedente impiego pubblico per persistente insufficiente rendimento, ovvero non esser stato dichiarato decaduto da un impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, primo



- comma, lettera d) del D.P.R. n. 3/1957 ovvero, non essere stato licenziato per motivi disciplinari e non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato
- il possesso del titolo di studio indicato all'art. 2, punto j) del presente bando
  - la conoscenza dei principali applicativi informatici
  - la conoscenza della lingua inglese
  - l'adeguata conoscenza della lingua italiana (per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella italiana)
  - di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (per i soli candidati di cittadinanza italiana, qualora soggetti)
  - di possedere l'idoneità fisica all'impiego al quale il concorso si riferisce
  - gli eventuali titoli di preferenza posseduti, ai sensi della normativa vigente, da far valere a parità di merito tra quelli previsti dall'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487. Dei predetti titoli deve essere fatta specifica autocertificazione utilizzando il modulo allegato (Allegato sub. 4).
  - l'eventuale necessità di ausili in sede di esame, ai sensi dell'art. 20 della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, in relazione alle specifiche disabilità;
  - se intende sostenere la prova facoltativa in lingua francese di cui al successivo art. 7 del presente bando.

Alla domanda il candidato dovrà allegare:

- il **curriculum vitae et studiorum** (possibilmente in formato europeo) **redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto, con firma autografa o digitale dal candidato**; nel curriculum il candidato indicherà tutti gli elementi ritenuti utili ai fini della valutazione; in calce al curriculum dovrà essere riportata la dichiarazione *"Le informazioni contenute nel presente curriculum vitae et studiorum sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n. 445, consapevole della responsabilità penale prevista all'art. 76 del medesimo DPR 28.12.2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci"*;
- **titoli e documenti che riterrà opportuno presentare** nel proprio interesse all'esame della Commissione esaminatrice; i titoli e documenti dovranno essere presentati **mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n. 445** (Allegato sub 2 o Allegato sub 3);
- **fotocopia di un documento di identità in corso di validità.**

Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda da parte dei candidati che abbiano omesso, totalmente o in modo parziale, la documentazione da allegare alla domanda stessa, in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'inoltro delle domande.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione, nel CV e nei titoli e documenti allegati hanno valore di autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dall'art. 76 del suddetto DPR 445/2000.

OGS si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli generalizzati o a campione sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati nelle domande e nel CV. Pertanto le notizie riportate nella domanda, nel CV e negli allegati devono contenere tutte le indicazioni necessarie per poter effettuare i suddetti controlli.

Tutte le informazioni relative al presente bando saranno pubblicate su <http://www.ogs.trieste.it/it/job-opportunities>. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

#### Art. 4 - Esclusioni

Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio:

- l'inoltro della domanda oltre i termini di cui all'art. 3 del presente bando;
- l'inoltro della domanda in forma diversa da quella indicata all'art. 3 del presente bando;
- la mancanza anche parziale delle informazioni richieste all'art. 3 del presente bando;
- l'omessa inclusione del CV
- la mancata sottoscrizione con firma autografa o digitale della domanda e del CV;
- l'omessa inclusione in calce al CV della dichiarazione di cui all'art. 3;
- l'omessa inclusione della fotocopia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità in allegato alla domanda;
- il mancato possesso anche di uno solo dei requisiti previsti dall'art. 2 del presente bando
- l'omessa inclusione delle autocertificazioni di cui all'art. 3 del presente bando.



I candidati sono ammessi alla selezione con riserva. Il Dirigente per la Gestione delle Risorse Umane può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Qualora i motivi che determinano l'esclusione siano accertati dopo l'espletamento della selezione il Direttore Generale, con provvedimento motivato, dispone la decadenza automatica da ogni diritto conseguente alla partecipazione alla selezione stessa.

Sarà ugualmente disposta la decadenza dei candidati di cui risulti non veritiera una delle dichiarazioni previste nella domanda di partecipazione o delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

#### **Art. 5 - Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice, nominata dal Direttore Generale con proprio provvedimento pubblicato sul sito Internet dell'Ente, sarà composta da un Presidente e da due componenti.

La Commissione esaminatrice potrà essere integrata, ove necessario, da esperto qualificato per valutare il livello di conoscenza della lingua inglese.

La Commissione esaminatrice ha la facoltà, per giustificati motivi, di potersi riunire anche in via telematica.

La Commissione esaminatrice sarà assistita da un dipendente OGS che fungerà anche da segretario verbalizzante.

#### **Art. 6 – Titoli valutabili e prova d'esame**

La selezione è per titoli ed esame colloquio.

La Commissione, nel corso della prima riunione, stabilisce i criteri di valutazione dei titoli e dell'esame colloquio.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- fino ad un massimo di 30 punti per i titoli
- 70 punti per la prova orale (di cui 3 punti a disposizione per la valutazione della conoscenza della lingua inglese)

Il punteggio minimo per il superamento della prova orale è così stabilito:

49 punti su 70

Per i candidati che in sede di domanda di partecipazione hanno dichiarato di voler sottoporsi alla prova facoltativa di lingua francese, verrà prevista l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo come precisato nel successivo art. 7 del presente bando.

#### Titoli

I titoli saranno valutati sotto i seguenti aspetti:

- Congruenza dell'attività svolta rispetto alle attività istituzionali di OGS anche in termini di complessità
- Dimostrata capacità di attrazione di risorse economiche
- Attività di gestione di infrastrutture di ricerca
- Attività di supporto e valorizzazione della ricerca
- Attività di Science Policy e relazioni internazionali
- Attività di trasferimento tecnologico
- Attività di analisi di processi tecnologici
- Eventuale conseguimento di brevetti

I titoli valutabili sono:

#### *Titoli culturali (max 10 punti)*

- attestati di frequenza a corsi di perfezionamento/formazione/aggiornamento, corsi/master universitari di perfezionamento o formazione professionale universitaria o post-universitaria, coerenti con il profilo di cui al presente bando in particolare concernenti



- euro progettazione
- science policy

*Titoli professionali (max 15 punti)*

- Documentata esperienza coerente con il profilo di cui al presente bando in particolare applicata ai seguenti campi:
  - euro progettazione
  - science policy

*Altri titoli (max 5 punti)*

Verranno inoltre valutati altri titoli che il candidato ritenga utile produrre non compresi nelle categorie precedenti.

La valutazione dei titoli è resa nota agli interessati prima del colloquio.

Colloquio (punti 70 di cui punti 3 per la lingua inglese)

Il colloquio, in lingua italiana, è finalizzato a valutare le capacità professionali del candidato in relazione alle competenze richieste per la posizione di cui al presente bando.

In sede di colloquio verrà altresì accertata:

- la conoscenza dei principali applicativi informatici, mediante prova di idoneità attribuendo, per questa verifica, il giudizio sintetico "positivo" ovvero "negativo"
- la conoscenza della lingua inglese. Dato atto che la mera conoscenza della lingua inglese costituisce requisito di ammissione alla presente procedura concorsuale, nel corso della prova orale sarà valutato il livello di conoscenza della lingua inglese posseduta dai singoli candidati. A tal fine la Commissione, eventualmente integrata da un esperto qualificato, potrà esprimere un motivato giudizio assegnando al candidato un punteggio da 0 a 3 punti così articolato:
  - sufficiente conoscenza della lingua inglese: 0 punti;
  - buona conoscenza della lingua inglese: 1 punto;
  - molto buona conoscenza della lingua inglese: 2 punti;
  - ottima conoscenza della lingua inglese: 3 punti

Il punteggio attribuito in sede di valutazione del superiore livello della lingua inglese si aggiungerà al punteggio attribuito in sede di colloquio.

La prova consisterà in una conversazione su tematiche di attualità internazionale.

Supereranno il colloquio i candidati che riporteranno un punteggio complessivo non inferiore a 49 punti sui 70 a disposizione della commissione.

Il diario del colloquio ed i punteggi riportati nella valutazione dei titoli sarà pubblicato sul sito <http://www.ogs.trieste.it/it/job-opportunities> con almeno 20 giorni di anticipo. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Per essere ammessi alla prova orale i candidati devono presentarsi muniti di un documento di identità in corso di validità.

I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova orale nel giorno fissato decadranno da ogni diritto alla partecipazione e saranno dichiarati decaduti dal concorso.

La prova orale sarà valutata in settantesimi. Per il superamento del colloquio i candidati dovranno ottenere nella prova orale almeno 49/70 ed un giudizio sintetico "positivo" in ordine alla conoscenza della lingua inglese e alla conoscenza dei principali applicativi informatici.

Per i candidati stranieri per il superamento del colloquio, in lingua italiana, il candidato dovrà ottenere una valutazione positiva in ordine alla adeguata conoscenza della lingua italiana.

Al termine di ogni seduta relativa al colloquio, la commissione esaminatrice forma immediatamente l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata. Tale elenco è affisso nel medesimo giorno in luogo accessibile ai candidati nella sede di esame.



#### **Art. 7 – Prova facoltativa di lingua francese**

La prova facoltativa in lingua francese è sostenuta dai candidati che nella domanda di ammissione al concorso ne hanno fatto esplicita richiesta.

La prova facoltativa in lingua francese verrà sostenuta dai candidati di cui sopra al termine del colloquio.

La prova facoltativa di lingua francese consiste in una conversazione su tematiche di attualità internazionale.

A tal fine la Commissione, eventualmente integrata da un esperto qualificato, potrà esprimere un motivato giudizio assegnando al candidato un punteggio da 0 a 3 punti così articolato:

- sufficiente conoscenza della lingua francese: 0 punti;
- buona conoscenza della lingua francese: 1 punto;
- molto buona conoscenza della lingua francese: 2 punti;
- ottima conoscenza della lingua francese: 3 punti

Il punteggio attribuito per la prova facoltativa di lingua francese si aggiunge alla valutazione riportata nel colloquio, sempre che essa sia stata superata dal candidato secondo le modalità di cui al precedente art. 6.

#### **Art. 8 – Graduatoria di merito**

La votazione complessiva riportata da ciascun candidato è data dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e dal punteggio ottenuto nel colloquio.

La commissione al termine dei lavori formerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente dei punteggi conseguiti dai candidati e trasmetterà gli atti alla Direzione per la Gestione delle Risorse Umane.

#### **Art. 9 – Graduatoria finale – Titoli di riserva e/o preferenza**

Entro il termine di 30 giorni dalla consegna degli atti da parte della commissione, previo accertamento della regolarità della procedura il Dirigente per la Direzione delle Risorse Umane approva con proprio provvedimento la graduatoria finale e nomina il vincitore.

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine dei punti della graduatoria complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5, co. 4 e 5 del D.P.R. 487/94 e s.m.i., dichiarate dal candidato e attestate mediante le dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000, all'atto di presentazione della domanda di partecipazione.

#### **Art. 10 – Durata del contratto**

Il contratto avrà una durata iniziale di 1 anno.

Ai sensi dell'art. 36 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., in relazione agli artt. 19 e segg. Del D.Lgs. 81/2015 e all'art. 83 del CCNL relativo al personale del comparto Istituzione e Ricerca – Triennio 2016-2018 firmato il 19.04.2018, il contratto potrà essere prorogato fino ad un massimo complessivo di 36 mesi. Le proroghe potranno essere massimo 5 e comunque nel limite massimo dei 36 mesi.

#### **Art. 11 - Assunzione in servizio**

Il Direttore Generale di OGS con proprio provvedimento autorizza l'assunzione del candidato vincitore in presenza della necessaria disponibilità finanziaria e nell'osservanza delle disposizioni vigenti al momento dell'assunzione stessa.

I vincitori cittadini di Stati non appartenenti all'Unione europea, devono essere in possesso del regolare permesso di soggiorno in Italia.

Al candidato vincitore assunto sarà applicato il CCNL vigente relativo al personale del comparto istruzione e ricerca.

#### **Art. 12 – Gestione dati personali**

Titolare del trattamento dei dati è l'Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale.

Responsabile della protezione dei dati: [luca.zenarolla@avvocatiudine.it](mailto:luca.zenarolla@avvocatiudine.it)



## Istituto Nazionale di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale

In conformità a quanto disposto dall'art. 13 del regolamento UE 2016/679, i dati personali richiesti ai/candidati/e saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di strumenti informatici, esclusivamente per la gestione delle attività concorsuali e nel rispetto della disciplina legislativa e regolamentare dettata per lo svolgimento di tali attività.

Il conferimento dei dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

I dati sono conservati per il periodo necessario all'espletamento della procedura concorsuale e successivamente mantenuti ai soli fini di archiviazione.

### **Art. 13 - Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Dirigente per la Gestione delle Risorse Umane di OGS.

### **Art. 14 – Pubblicità**

Il presente bando è pubblicato integralmente nel sito istituzionale di OGS [www.ogs.trieste.it](http://www.ogs.trieste.it) con avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4° Serie Speciale - Concorsi ed Esami.

### **Art. 15 – Disposizioni finali**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando valgono, sempre che applicabili, le disposizioni previste dalla vigente normativa in materia di concorsi pubblici.

IL DIRETTORE GENERALE  
(*dott.ssa Paola Del Negro*)

Firmato digitalmente  
ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate



Schema di domanda per la partecipazione al concorso

All'Istituto Nazionale di Oceanografia  
e di Geofisica Sperimentale – OGS  
Località Borgo Grotta Gigante, 42/c  
34010 Sgonico – TS

**Bando** \_\_\_\_\_

... sottoscritt.. ..... (cognome e nome) ..... chiede di essere ammess.. a partecipare al concorso indicato

A tal fine, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute nell'art. 46 e nell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, dichiara sotto la propria responsabilità:

- di essere nat.. in ..... (prov di .....)  
il .....

- di essere residente in ..... (prov di .....)  
Via/Piazza ..... n. .... Cap .....

- che il proprio codice fiscale è .....

- di essere cittadin... (indicare la nazionalità di appartenenza);

- di essere iscritt.. nelle liste elettorali del Comune di ..... (prov. di .....); **ovvero:**  
di non essere iscritt.. nelle liste elettorali per .....

- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, **ovvero** i motivi del mancato godimento dei diritti stessi

- di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico

ovvero

- di aver riportato le seguenti condanne penali e di avere i seguenti procedimenti penali pendenti.....

- di non essere stato destituito o dispensato da precedente impiego pubblico per persistente insufficiente rendimento, ovvero non esser stato dichiarato decaduto da un impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. n. 3/1957 ovvero, non essere stato licenziato per motivi disciplinari e non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato (la dichiarazione va resa anche in assenza di rapporti di pubblico impiego)

- di essere in possesso del titolo di studio in ....., con specializzazione in .....  
conseguito il ..... presso ..... con votazione ..... (indicare il titolo di studio richiesto quale requisito di ammissione al concorso in oggetto)

**nel caso in cui il titolo di studio sia stato conseguito in uno Stato estero**

- di aver ottenuto il riconoscimento di equivalenza previsto dall'art. 38 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come risulta dalla seguente documentazione allegata alla presente domanda .....





ovvero

- di aver presentato domanda per il riconoscimento di equivalenza previsto dall'art. 38 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come risulta dalla seguente documentazione allegata alla presente domanda .....

- di essere in possesso del titolo di dottore di ricerca in  
conseguito in data \_\_\_\_\_ presso l'Università di \_\_\_\_\_

- di conoscere i principali applicativi informatici
- di conoscere la lingua inglese
- di conoscere la lingua francese
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per i soli candidati di cittadinanza diversa da quella italiana)
- di essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (per i soli candidati di cittadinanza italiana, qualora soggetti)
- di possedere l'idoneità fisica all'impiego al quale il concorso si riferisce  
... sottoscritt... dichiara inoltre:

- di non appartenere alle categorie protette della L. 68/99;

ovvero

- di appartenere alle categorie riservatarie della L. 68/99 e di essere invalido con una percentuale pari al ....., tipologia: ....., certificato n° ..... rilasciato in data ..... da ..... (specificare: struttura sanitaria – Azienda Sanitaria Locale – INPS);

- di avere necessità dei seguenti ausili ..... ovvero dei seguenti tempi aggiuntivi ..... per sostenere le prove di esame, come indicato nel certificato medico allegato alla domanda;

- di non avere necessità di ausili o tempi aggiuntivi;

- di possedere i seguenti titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del DPR 487/1994, e successive modificazioni e integrazioni ..... (indicare la tipologia);

Tutte le comunicazioni relative al concorso dovranno essere inoltrate al seguente indirizzo:

- Via.....
- o in alternativa al seguente indirizzo PEC .....

Ulteriori Informazioni:

tel. .... email .....

- ..... sottoscritt...esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto della normativa vigente

Allega alla presente domanda la seguente documentazione:

- curriculum vitae et studiorum;
- titoli e documenti;
- fotocopia di ..... (*documento di riconoscimento in corso di validità*);

Luogo e data .....

Firma .....



**Istituto Nazionale  
di Oceanografia e di Geofisica Sperimentale**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_  
chiede di sostenere la prova facoltativa in lingua francese

Firma

\_\_\_\_\_



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONI

(art. 46 DPR 28.12.2000 n. 445)

Il sottoscritto (nome) \_\_\_\_\_ (cognome) \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ (provincia di \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_  
e residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
consapevole della responsabilità penale in cui può incorrere in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci  
(art. 76 DPR 28.12.2000 n. 445)

DICHIARA

Di essere in possesso dei seguenti titoli (*duplicare le schede, se necessario, mantenendo però tassativamente la sequenza indicata*)

*Titoli culturali*

Qualifica rilasciata	
Organizzazione che lo ha rilasciato	
Durata	
Data conseguimento	
Altre informazioni	

Corso di formazione	
Organizzazione che lo ha rilasciato	
Durata (dal ... al...) e n. ore complessivo	
Data	
Altre informazioni	

*Titoli professionali*

Incarico	
Datore di lavoro/committente	
Durata (dal ... al...)	
Altre informazioni	

*Altri titoli*

Tipologia titolo	
Descrizione	
Data/riferimenti	
Altre informazioni	

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'  
(art. 47 DPR 28.12.2000 n. 445)

Il sottoscritto (nome) \_\_\_\_\_ (cognome) \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ (provincia di \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_  
e residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
consapevole della responsabilità penale in cui può incorrere in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci  
(art. 76 DPR 28.12.2000 n. 445)

DICHIARA

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONI/ DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'  
(artt. 46 e 47 DPR 28.12.2000 n. 445)

Il sottoscritto (nome) \_\_\_\_\_ (cognome) \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ (provincia di \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_  
e residente in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
consapevole della responsabilità penale in cui può incorrere in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci  
(art. 76 DPR 28.12.2000 n. 445)

DICHIARA

Di possedere i seguenti titoli di preferenza

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

TITOLI DI PREFERENZA (di cui all'art. 5 DPR 487/1994 e s.m.i.)

[...] 4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei



*caduti in guerra ;*

*14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra ;*

*15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato ;*

*16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti,*

*17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;*

*18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;*

*19. gli invalidi ed i mutilati civili;*

*20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.*

*5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:*

*a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;*

*b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle pubbliche amministrazioni;*

*c) dal candidato più giovane di età*

*[...]*